

I.MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL
DEPTO. COMUNAL DE EDUCACION
HUEPIL

APRUEBA CONTRATO Y NOMBRA PERSONAL
QUE INDICA.

HUEPIL, ABRIL 17 DEL 2017.-

DECRETO ALCALDICIO N° 1.184.-

VISTOS:

- 1) Lo dispuesto en la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, por D.F.I. N°1 Publicado en el Diario Oficial el 26-07-2006., D.L. 3063 de 1979, D.F.L. 1-3063 de 1980, del Ministerio el Interior, Ley 18.196 de 1980, DFL N°1 de 1994 Refundido Código del Trabajo y Resolución 1600 de Contraloría Gral. De la República.
- 2) El Art. 3° de la Ley 19.880 que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado.
- 3) La necesidad del Depto. De Administración Comunal de Educación de contar con un funcionario (a) que cumpla las funciones de ASISTENTE DE PARVULOS CON MENCION EN EDUCACION DIFERENCIAL.
- 4) Ord. N°067 de fecha 10 de Abril del 2017, enviado por la Directora de la U.E. E-10'113 de Tucapel, el cual informa de matrícula de alumna de Pre Kinder con Síndrome de Down y solicita contratación de Asistente de Educación Especial)
- 5) Presupuesto Vigente aprobado para el Depto. de Educación., según Decreto Alcaldicio (Daem) N°3660 de fecha 30-12-2016.-

DECRETO:

- A) **APRUEBASE**, el contrato de trabajo de fecha 17-04-2017, celebrado entre la I. Municipalidad de Tucapel, Representada por su Alcalde don JAIME SERGIO VELOSO JARA, y don (a) **MARGARITA HERMINDA FLORES JARA**, R.U.T. [REDACTED] domiciliada en [REDACTED] COMUNA DE TUCAPEL, y nómbresele con Contrato de plazo **FIJO** para servir funciones en ESCUELA E-1013 DE TUCAPEL, , con 38 horas cronológicas, a contar del **12-04-2017** hasta el **31-12-2017**
- B) **IMPUTESE**, el gasto que irroga la ejecución del presente decreto AL Subtítulo 21, Item 03, Asignación 004.-



C) Anótese, comuníquese y remítase a la Contraloría regional para su registro y control posterior.

GUSTAVO EMILIO PEREZ LARA



JAIME SERGIO VELOSO JARA

I. MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL
DEPTO. COMUNAL DE EDUCACION
HUEPIL

CONTRATO DE TRABAJO

En Huépil, a 17 de Abril del 2017, entre la I. Municipalidad de Tucapel, R.U.T. N° [REDACTED] representada por su Alcalde don **JAIME SERGIO VELOSO JARA**, conforme a lo dispuesto en el Art. 63, Orgánica Constitucional de Municipalidades, Refundida por D.F.L. N°1 del 26-07-2006, Nacionalidad Chilena, Estado Civil, [REDACTED] domiciliado para estos efectos en calle [REDACTED] quien en adelante se llamará "El Empleador" y don (a) **MARGARITA HERMINDA FLORES JARA**, R.U.T. [REDACTED] Nacionalidad Chilena, nacido (a) el [REDACTED] de Profesión, **ASISTENTE DE PARVULOS CON MENCION EN EDUCACION DIFERENCIAL**, domiciliada en calle [REDACTED] HUEPIL, COMUNA DE TUCAPEL, estado civil, [REDACTED] quien en adelante se llamará, el Trabajador, se ha convenido el siguiente Contrato de Trabajo:

CLAUSULA PRIMERA:

El trabajador se obliga y compromete a cumplir funciones de **ASISTENTE DE PARVULOS Y ASISTENTE DE INTEGRACIÓN** y a realizar todas aquellas funciones que incidan directa o indirectamente con la naturaleza de su empleo.

CLAUSULA SEGUNDA:

El trabajador se compromete a acatar las instrucciones que sobre Materias propias de su función le imparta su jefe inmediato, el Director del Depto. Comunal de Educación, el Alcalde o Subrogante, siempre que ellas se ajusten a derecho, además de las instrucciones y resoluciones técnicas que sobre atención primaria de educación imparta el Ministerio de Educación.

CLAUSULA TERCERA:

Los servicios se prestarán en **ESCUELA E-1013**, ubicado en calle RUSTICO MOLINA 240 TUCAPEL.

CLAUSULA CUARTA:

El trabajador deberá cumplir una jornada de **38** horas cronológicas semanales, distribuyéndose esta en la forma que el empleador establezca.

CLAUSULA QUINTA:

Por el trabajo realizado el Empleador pagará al trabajador una Remuneración Bruta Mensual, ascendente a \$228.152.- (DOSCIENTOS VEINTE Y OCHO MIL CIENTO CINCUENTA Y DOS PESOS) o a la fracción correspondiente, según la jornada que cumpla, más las asignaciones legales pertinentes. El pago se hará por mensualidades vencidas, con cheque o en efectivo en el domicilio del empleador. De las remuneraciones devengadas, solo se descontarán los impuestos Fiscales pertinentes, Cotizaciones Previsionales y demás autorizados por la Ley o reglamento, entre las partes; en general será descontado de la

CLAUSULA SEXTA:

Se deja constancia que el Empleador concede al trabajador:

- A) ASIGNACION DE ZONA.
- B) ASIGNACION DE MOVILIZACION: \$680. No se encuentra sujeta a descuento previsional.
- C) Derecho a Viático en las condiciones y montos fijados por Decreto Alcaldicio N°24/88 y modificado por Decreto Alcaldicio N°061 del 06-03-1992.-

CLAUSULA SEPTIMA:

El empleador podrá conceder al Trabajador permisos fraccionados cuando por circunstancias especiales lo justifique, hasta por 6 días hábiles en cada año calendario, con goce de remuneraciones, los que no serán acumulativos de un año para otro.

Cualquiera otra prestación que el Empleador conceda al trabajador fuera de las pactadas en el presente Contrato, se entenderá concedida a título de mera liberalidad, no dando derecho al Trabajador para exigir la continuidad en la prestación, facultándose el empleador para suspenderlo, modificarlo o restringirlo a su arbitrio.

CLAUSULA OCTAVA:

Para responder al pago por devolución de los valores o bienes que el trabajador tenga a su cargo, queda sometido como garantía a las normas sobre fidelidad funcionaria que contemplan los Art. 68 de la Ley 10.336 y 56 del D.L 1263 de 1975 o constituyéndose Póliza de N°//////////

CLAUSULA NOVENA:

El presente contrato es de plazo **FIJO** a contar **del 12-04-2017**, hasta el **31-12-2017**, salvo que concurra alguna causal de término o caducidad de las indicadas en el D.F.L. N°1 de 1994, dejándose constancia que el trabajador presta servicios para el Empleador desde el **12-04-2017**.

CLAUSULA DECIMA:

El trabajador está facultado para avisar al empleador su voluntad de dar término anticipado al Contrato para lo cual deberá poner en conocimiento a éste de tal eventualidad, por escrito, a lo menos con 30 días de anticipación a la fecha de expiración de los servicios.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA:

En todo lo no establecido expresamente en el presente Contrato, se aplicarán las normas del Código de Trabajo sancionado

CLAUSULA DECIMA TERCERA:

Para los efectos legales, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Huépil y se someten a la competencia del Tribunal de la Jurisdicción.

MARGARITA HERMINDA FLORES JARA
TRABAJADOR 17.809.792-K



JAIME SERGIO VELOSO JARA
ALCALDE



GUSTAVO EMILIO PEREZ LARA
SECRETARIO MUNICIPAL



DISTRIBUCION:

- Contraloría Regional
- Interesado
- Carpeta funcionario
- Secretaría Municipal
- Of. De Partes Municipal
- Personal DAEM



JSVJ/GEPL/CMOA/BMGM/lvm